

*Erste Wahl für zweite Chancen!*

## Maßnahmeträger

### FUNDUS gGmbH

Lange Straße 96 | 31582 Nienburg

Fon 05021 922 0800

Mail [info@fundus-nienburg.de](mailto:info@fundus-nienburg.de)

Web [www.fundus-nienburg.de](http://www.fundus-nienburg.de)

Die FUNDUS gGmbH ist ein regionaler Bildungsträger mit Sitz in Nienburg – und zertifiziert nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung AZAV.

JoDi ist eine zugelassene Maßnahme zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung nach dem Recht der Arbeitsförderung unter der Zertifikats-Registrier-Nr. M-1431-004-001-003.



## Ansprechpartnerin

Anja Wahl-Juretzko

[wahl-juretzko@fundus-nienburg.de](mailto:wahl-juretzko@fundus-nienburg.de)

**Termin | Information | Beratung | Vorgespräch**

 **05021 9083-315**

Die Teilnahme an **JoDi** wird von Jobcenter und Agentur für Arbeit mit einem AVGS-Gutschein gefördert!

Wir beraten zu den Voraussetzungen einer Teilnahme und führen ein Vorgespräch mit Ihnen!



## Die individuelle Brücke in den Job

Einzelcoaching zur Begleitung + Förderung  
langzeitarbeitsloser Menschen  
auf dem Weg in eine Beschäftigung

**Modulare Maßnahme 1-3**  
einzeln buchbar



## Individuelle Brücke in den Job

JoDi unterstützt Sie durch persönliche Begleitung beim Erkennen Ihrer eigenen Fähigkeiten – und möchte Sie motivieren, sich auf das „Abenteuer Arbeit“ einzulassen. Persönliche Beratung und Methoden, die speziell auf Sie zugeschnitten sind, tragen dazu bei, dass festgefahrene Strukturen durchbrochen und Motivation und Eigeninitiative gesteigert werden – der richtige Weg zum neuen Job!

## Ziele und Chancen von JoDi

- Entwickeln eines persönlichen beruflichen Profils
- Arbeit an realistischen beruflichen Zielen
- Unterstützung bei der Arbeitsplatzsuche
- Erstellung authentischer und stimmiger Bewerbungsunterlagen
- Gut vorbereitet in ein Bewerbungsgespräch gehen
- Nachhaltige Förderung und Stabilisierung

## Methoden

JoDi bietet verschiedene Gestaltungsmöglichkeiten für das Einzelcoaching. Die Methoden sind kommunikativ und praxisnah – und unterstützen eine aktive Umsetzung. Sie berücksichtigen die vorhandenen Fähigkeiten, Fertigkeiten und Talente – und beziehen auch die unterschiedlichen Lebenswelten und Themen von Frauen und Männern ein.

## Coachwalk

Sitzende Beratungen in Räumen können manchmal dazu führen, dass Gedanken blockieren und keine innere Bewegung zu passieren scheint. Darum bietet JoDi in allen drei Modulen die Möglichkeit, Gespräche nach draußen zu verlegen und einen Coaching-Spaziergang miteinander zu machen. Bewegung, frische Luft und Natur in entspannter Gesprächsatmosphäre führen zu mehr Gelassenheit – und dabei kommen auch Gedanken wieder in Bewegung und Lösungsideen lassen sich viel leichter entwickeln.

## Digitalcoaching

Es gibt Situationen, die verhindern, zu einem Coaching-Termin zu fahren, z.B. wenn die Betreuung der Kinder nicht sichergestellt ist, die Busverbindung ausfällt oder eine Erkrankung dazwischen kommt. In solchen Momenten haben Sie die Möglichkeit, an einer digitalen Coaching-Einheit per ZOOM teilzunehmen. Zu Beginn von JoDi erhalten Sie einen Daten-Stick mit einem begrenzten Datenvolumen, um an einem ruhigen Ort - vom Smartphone aus – das Einzelcoaching wahrzunehmen. Der Einsatz dieser Methode schult dazu auch die digitalen Kompetenzen, was später beruflich von Nutzen sein kann.

## Organisatorisches

**Starttermin:** fortlaufend

**Abschluss:** Teilnahmebescheinigung + Abschlussbewertung

**Förderung:** Jobcenter und Agentur für Arbeit (AVGS)

## MODUL 1

### Entwicklung realistischer beruflicher Ziele durch gezieltes Einzelcoaching

- ◆ **Berufliches Profiling**  
Erarbeitung eines Stärkeprofils | Arbeit an beruflichen Zielen
- ◆ **Bewerbungstraining**  
Stellenrecherche | Aktualisieren von Bewerbungsunterlagen | Trainieren von Bewerbungsgesprächen
- ◆ **Aktiviertes Selbstmanagement**  
Steigerung der Motivation | Verfolgen realistischer Ziele | Effiziente Erledigung von Aufgaben | Stärkung der Selbstwirksamkeit
- ◆ **Erstkontakt mit Arbeitgeber\*innen**  
Begleitete Exkursion zu drei ausgewählten Unternehmen in der Region | Analyse und Auswertung der gewonnenen Erkenntnisse

▶ **21 Coaching-Treffen (UE) verteilt auf 12 Wochen**

## MODUL 2

### Brücke in den Arbeitsmarkt – Praktikumsbegleitendes Einzelcoaching

Teilnahmevoraussetzung: vorliegender Praktikumsvertrag über 6 Wochen

### Begleitendes Einzelcoaching während eines 6-wöchigen Praktikums

- ◆ Wöchentliche Besuche der/des Coachs im Betrieb
- ◆ Bearbeitung von Themen, die das Praktikum betreffen
- ◆ Gemeinsame Gespräche mit Anleiter\*innen und Vorgesetzten
- ◆ Auswertung des Praktikums
- ◆ Entwicklung von Perspektiven für die Zeit nach dem Praktikum

▶ **10 Coaching-Treffen (UE) verteilt auf 6 Wochen**

## MODUL 3

### Einzelcoaching on the job

Individuelle Begleitung der Teilnehmenden während der ersten 6 Monate der Beschäftigungsaufnahme

- ◆ Wöchentliche Besuche am Arbeitsplatz
- ◆ Rückschau auf die Themen aus der Arbeitswoche
- ◆ Einzelgespräche mit Personalverantwortlichen des Betriebes
- ◆ Erarbeitung von Lösungen bei auftretenden Problemen und Konflikten
- ◆ Langfristige Stabilisierung des Arbeitsverhältnisses

▶ **32 Coaching-Treffen (UE) verteilt auf 6 Monate**